

Portret Frans Corpeleijn (voorzitter United World College Maastricht)

De Nederlander Frans Corpeleijn is een topper in de club van Benelux bestuurders. Hij is voorzitter van de raad van bestuur van het grootste bedrijf van de provincie Antwerpen: SCR Sibelco, een erg discrete een zand-, klei- en mineralenontginner. Maar ook in de advocatuur (vele jaren was hij managing partner van het Nederlands- Belgische kantoor Stibbe), vastgoedwereld en bankwereld is hij een nobele bekende. NKVK heeft met Frans Corpeleijn over zijn minder vanzelfsprekende mandaat gesproken: voorzitter van de Stichting United World College Maastricht (UWC Maastricht).



Voorzitter Bestuur Stichting UWC Maastricht

Voorzitter Raad van Bestuur Sibelco

Voorzitter Raad van Commissarissen 3W Vastgoed

Voorzitter Raad van Commissarissen Vesteda

Voorzitter Raad van Commissarissen Theodoor Gillissen Bankiers

e.a.

Hobby's: lezen, koken voor het gezin en vrienden, schilderen, geschiedenis "in die volgorde"

Wat moeten we ons bij UWC Maastricht voorstellen?

UWC is een internationale onderwijsorganisatie met meer dan 12 scholen verspreid over de hele wereld en nationale comités in meer dan 110 landen. UWC wil kwaliteitsvol, voortstrevend, open, maatschappelijk-relevant en internationaal onderwijs bieden. In Maastricht wordt UWC Maastricht de overkoepelende naam voor de reeds bestaande internationale school waar in augustus 2009 de internationaal geselecteerde 16 tot 18-jarigen UWC-leerlingen, die de "dorms" gaan bevolken, aan worden toegevoegd. Leerlingen die afstuderen beschikken over een internationaal baccalaureaat (IB). Een diploma dat toegang geeft tot vrijwel alle universiteiten ter wereld.

Om het in bedrijfstermen te zeggen een "overname" van de internationale school in Maastricht door UWC?

Neen, dat is het zeker niet. We trachten de internationale geest en hoge eisen van UWC te integreren in de huidige twee internationale scholen. We zijn hiervoor op zoek naar een headmaster die affiniteit met de UWC-idealen heeft. De headmaster heeft als taak om een inspirerend en kwalitatief onderwijsbeleid te voeren. De keuze van de headmaster gebeurt trouwens door een benoemingscommissie waarin de drie oorspronkelijke schoolorganisaties zitting hebben.

Wat maakt UWC Maastricht zo bijzonder in vergelijking met andere internationale scholen?

Er zijn drie belangrijke verschillen met andere internationale onderwijsinstellingen. Leerlingen van UWC komen uit de hele wereld. Elk land heeft zijn eigen selectiecomité. De beste studenten worden gerekruteerd en voorgedragen. Bij deze selectie speelt geld geen rol. UWC biedt aan elke leerling een studiebeurs aan. Een ander belangrijk verschil is de diversiteit. En een derde belangrijke peiler is het 'community service' principe. Leerlingen van UWC zijn dit fulltime. Daar waar andere leerlingen naar huis gaan, zijn de leerlingen van UWC dagdagelijks betrokken bij maatschappelijke projecten. Dit gaat van bijles geven aan jonge studenten, milieuonderzoek of reddingswerk tot het verschaffen van HIV educatie. UWC Maastricht heeft bovendien de intentie om projecten rond maatschappelijk dienstbetoon op te zetten in samenwerking met partners in heel de Euregio Maas-Rijn.

Hoe is UWC bij u terecht gekomen?

Dat heeft een paar jaar geduurd. Toen de UWC- mensen me voor het eerst benaderden heb ik bewust afstand gehouden. Uiteindelijk werd ik uitgenodigd om eens naar de school in Wales te gaan kijken. Op dat verzoek ben ik ingegaan. En wat ik daar gezien heb heeft me overtuigd. Om- ➔

gaan met cultuurverschillen zit in het DNA van de UWC-ethos. Het is een ideale opleiding om xenofobie tegen te gaan. Op UWC kan het zijn dat een Palestijn, een Israëli, een Chinees en een Amerikaan gedurende twee jaar een kamer delen. Ik kan me geen betere manier bedenken om te streven naar tolerante leiders van de toekomst.

Wat kan UWC bieden voor de zakelijke Benelux?

UWC Maastricht, ligt zoals de naam al deed vermoeden, in Maastricht, midden in de Euregio. Een internationale kwalitatieve onderwijsinstelling geeft een internationaal karakter aan de regio. Als bedrijven internationaliseren moeten de lokale overheden ook mee. Dit werkt bevorderend voor het vestigingsklimaat van de regio. Het is voor grote internationale bedrijven belangrijk om hun expats goed op te vangen en hun kinderen goed onderwijs aan te kunnen bieden. Het eerste waarnaar buitenlandse bedrijven vragen alvorens ze zich ergens vestigen is hoe het internationaal onderwijs geregeld wordt. Wanneer er een positief vestigingsklimaat in de regio heerst, is dit ook een opsteker voor het MKB die hun voordeel haalt uit internationaal bloeiende zakenregio's. Wie in een internationale omgeving opereert springt verstandig om met cultuurverschillen. Dit verhoogt de kansen op succes bij grensoverschrijdende zaken.

Heeft uw voorzitterschap van UWC Maastricht invloed op uw andere bestuursfuncties?

Het is een aanrader voor iedereen die ik ken om tijd te maken voor "charitasprojecten". Het is beter te ge-

ven dan te ontvangen. Werknemers zijn vaak trots op de maatschappelijke projecten waar "hun" bedrijf bij betrokken is. Er zijn bedrijven die teambuildingactiviteiten organiseren met de werknemers of klantenrelaties betrekken bij hun beleid op dat vlak. Met de "terugtrekkende overheid" op sociaal en cultureel gebied moet het bedrijfsleven kijken hoe dat vacuüm zinvol opgevuld kan worden. UWC is ook een zeer sterk netwerk van alumni en sponsorende bedrijven en men krijgt voor zijn bijdragen dus nog meer terug dan "alleen maar" goed onderwijs in de regio en goed opgeleide kinderen die een zinvolle boodschap uitdragen in hun thuislanden.

Heeft u nog een goede tip voor onze lezers om met cultuurverschillen om te gaan tussen Nederlandse en Belgische ondernemers?

Voor mij is dit een fascinerend onderwerp. Veel Nederlanders denken dat ze "België" wel begrijpen omdat meer dan de helft van de mensen daar ook Nederlands spreekt. De cultuurverschillen zijn echter immens. U sprak al over de boeken van Geert Hofstede die cultuurverschillen tussen nationaliteiten systematisch in kaart heeft gebracht. Hij heeft zich overigens niet gewaagd aan verklaringen voor die verschillen! Als ik over culturele verschillen tussen Nederland en België denk, komt mij altijd onwillekeurig de prachtige Engelse uitdrukking "Fools rush where Angels fear to tread" voor de geest. Ik wil niet alle Nederlanders met dwazen vergelijken en Belgen ook zeker niet met engelen, maar mijn landgenoten zouden vaak baat hebben bij een meer "luis-

terende" houding. Hollanders staan vaak snel klaar met een mening en iets meer empathie voor de andere cultuur-waar-men-minder-direct-is, helpt zeker. Tien à vijftien jaar geleden hoorde ik in België vaak ontzag voor wat er in Nederland allemaal gebeurde; ik had toen wel eens het idee dat men in België aan een collectief minderwaardigheidscomplex leed. Nu weet ik dat men toen buitengewoon hoffelijk tegen mij was. En verder mogen we constateren dat België het zeker niet minder doet dan Nederland. Nederland kijkt jaloers naar de gezondheidszorg in België, waar geen wachtlijsten zijn en waar de dokters goed en toegankelijk zijn. Het leven wordt door in België wonende en werkende Nederlanders als aangenamer beleefd. Bovendien hebben we in Nederland mogen ervaren dat een van de succesvolle exportproducten van België de Belgische manager is! De verklaring daarvoor is ongetwijfeld de grotere culturele empathie waarover zij beschikken. Dus Nederlanders: neem je tijd en luister! En Belgen: niet al te bescheiden!

www.uwcmaastricht.nl